



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเมืองปาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลเมืองปาน
อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โรงพยาบาลเมืองปาน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเมืองปาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไตรมาส ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลเมืองปาน

สารบัญ

เรื่อง	หน้าที่
๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๔	๒

รายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลเมืองปาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไตรมาส ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลเมืองปาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความซื่อสัตย์สุจริต และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝักระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลเมืองปาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ การที่โรงพยาบาลเมืองปาน มีการจัดทากระบวนการทำงานในด้านการควบคุมภายใน และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเมืองปาน ในนาม “ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเมืองปาน” ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และเพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบภายในขององค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๒ โรงพยาบาลเมืองปาน มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้าง ปัญหาอุปสรรคคือ การเข้าถึงข้อมูล และ การดำเนินงานตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุมประกอบด้วยหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม บางกิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนดได้ นั้น

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๔

๑. ายผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม

๓.๑ กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต กิจกรรมประกอบด้วย

๑. ทีมผู้บริหารโรงพยาบาลเมืองปาน พร้อมทั้งหัวหน้างานและหัวหน้ากลุ่มงานทุกงาน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมแสดงสัญลักษณ์มือขวาที่หน้าอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลเมืองปาน

๒. ประชุมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ พบปะเจ้าหน้าที่ แนะนำเจ้าหน้าที่ใหม่ และให้ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และเสริมสร้างการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การป้องกันทุจริต คอร์รัปชั่น แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน

ผลการดำเนินงาน : เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤตมิชอบ เป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน รวมทั้งสิ้น ๑๘๐ คน

๓.๒ มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤตมิชอบ โดยกำหนดมาตรการ ดังนี้

๑. กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด โดยมีที่ตรวจสอบโดย คณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลเมืองปาน ทั้งยังมีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี

๒. กำหนดให้มีการตรวจสอบ เฝ้าระวังกรณีการร่วมมือกันระหว่างข้าราชการ และเอกชนที่อาจมีการทุจริตในโครงการที่มีงบประมาณสูง โดยจัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนทางโทรศัพท์ เว็บไซต์ของ โรงพยาบาลเมืองปาน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ โรงพยาบาลเมืองปาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเมืองปาน

ผลการดำเนินงาน : ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤตมิชอบ

**๒. การประชาสัมพันธ์ และจัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
ดำเนินการดังนี้**

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลเมืองปาน (เรื่องทั่วไป)
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน
เทศกาลปีใหม่
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลเมืองปาน
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด
๖. มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงาน
ของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

ผลการดำเนินงาน : ไม่พบข้อร้องเรียนตามมาตรการ

๓. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน โกล่เกลี่ย โดยจัดตั้งศูนย์ฯที่ห้องทำงาน
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล ชั้น ๒ อาคารอำนวยการ
๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่านศูนย์ โดยได้ประชาสัมพันธ์ช่องทาง
การร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเมืองปาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลเมืองปาน
มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป และคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียนการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน และส่งต่อหรือดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ได้มีการจัดทำ
Flow chart ขั้นตอนการร้องเรียนการทุจริต โดยจะมีคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส คอยติดตามข้อร้องเรียนจนได้ข้อยุติ และมีการแจ้งผลการดำเนินการให้กับผู้ร้องเรียนได้ทราบ
๔. รวบรวมและรายงานผลการดำเนินการ โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป จะสรุปข้อร้องเรียนการ
ทุจริตประพฤติมิชอบ และศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน จะสรุปข้อร้องทุกข์ร้องเรียนส่งให้กับผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลเมืองปาน ทุก ๖ เดือน


ผลการดำเนินงาน : (รอบ ๑๒ เดือน ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA) ดำเนินการดังนี้

๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบถ่วงดุล

ผลการดำเนินงาน : ผลการประเมินในไตรมาส ๑-๓ ปรากฏดังนี้

ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)																	โรงพยาบาลเมืองป...
Home / ผลการประเมิน																	
ตารางแสดงรายการ ผลการประเมิน																	
ทั้งหมด	ไตรมาส	ค้นหา	- จัดเรียงตาม -														
แสดงรายการที่ 1 ถึง 3 จากทั้งหมด 3 รายการ																	
จัดการข้อมูล	สถานะ	ไตรมาส	เขตสุขภาพ	จังหวัด	หน่วยงาน	คะแนนรวม	คะแนน MOIT1	คะแนน MOIT2	คะแนน MOIT3	คะแนน MOIT4	คะแนน MOIT5	คะแนน MOIT6	คะแนน MOIT7	คะแนน MOIT8	คะแนน MOIT9	คะแนน MOIT10	
เปิดดู	ตรวจประเมินเรียบร้อยแล้ว	3	1	ลำปาง	โรงพยาบาลเมืองปาน	2200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
เปิดดู	ตรวจประเมินเรียบร้อยแล้ว	2	1	ลำปาง	โรงพยาบาลเมืองปาน	2100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
เปิดดู	ตรวจประเมิน	1	1	ลำปาง	โรงพยาบาล	5	100	100	100	100	100						
คะแนน MOIT8	คะแนน MOIT9	คะแนน MOIT10	คะแนน MOIT11	คะแนน MOIT12	คะแนน MOIT13	คะแนน MOIT14	คะแนน MOIT15	คะแนน MOIT16	คะแนน MOIT17	คะแนน MOIT18	คะแนน MOIT19	คะแนน MOIT20	คะแนน MOIT21	คะแนน MOIT22			
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100			
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	0		


(นางภัทรพร ปิลาผล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ